

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3.2

Коллективного договора ОАО "Акрон" положения по оплате труда работников подразделений предприятия разрабатываются с учетом мнения профсоюзного комитета ОАО "Акрон".

Внесение изменений в утвержденные положения по оплате труда осуществляется с учетом мнения цеховых комитетов, так как профсоюзный комитет делегировал им такое право Постановлением профкома №

5

от
18 января 2010 года.

Обратить внимание, что в документе, вносящим изменения в Положение должна быть ссылка, что изменения приняты с учетом мнения цеховой организации (протокол заседания цехкома № от или протокол разногласий № от).

Порядок учета мнения осуществляется в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ:

1. Работодатель (представитель работодателя - начальник подразделения) до утверждения изменений направляет проект приказа (распоряжения) и **обоснование по нему** в цеховой комитет.

2. Цехком **не позднее пяти рабочих дней** со дня получения проекта указанного

локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

3. В случае, если мотивированное мнение цехкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель (представитель работодателя) может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с цехкомом в целях достижения, взаимоприемлемого решения.

4. Если в подразделении вопрос не удастся урегулировать, то проводятся переговоры между профсоюзным комитетом ОАО "Акрон" и работодателем.

5. При недостижении согласия между профкомом и работодателем возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, который может быть обжалован в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд, а профсоюзный комитет имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

.

Профсоюзный комитет